

✓ Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.



Public concerné :

Tout public



Coût de la formation avec matériel pédagogique :

3 200€ TTC (2 666,67 € HT)



Financements :

CPF/AIF France
Travail/OPCO/Fonds privés et publics



Durée : 24 heures



Points forts :

- Suivi post bilan 1 an
- Conseiller expert, CV sur demande
- RDV individuels
- Parcours personnalisé



Dates de la formation :

A déterminer avec le commanditaire
Délai d'accès à la formation : 15 jours



Prestation individuelle personnalisée réalisée en présentiel, distanciel, mixte, et sur lieu de travail possible



Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nous faisons le nécessaire pour réorienter les personnes en situation de handicap auprès desquelles nos prestations ne seraient pas adaptées.

Pour aller plus loin :

Ateliers, accompagnement personnel individualisé

BILAN DE COMPETENCES

Cadres, dirigeants & membre CODIR

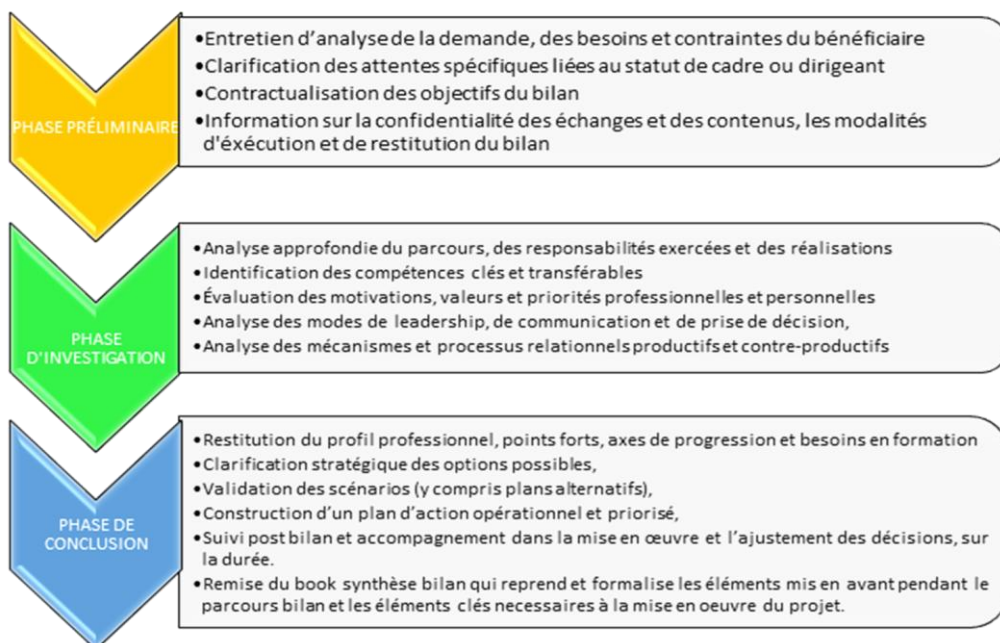
CODE CPF 202 Mai du 24/01/2026



🎯 Les objectifs :

Permettre aux cadres et dirigeants d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles, leurs aptitudes et motivations, afin de définir ou confirmer un projet professionnel réaliste, cohérent avec leur parcours, leurs responsabilités, le marché du travail et d'identifier, le cas échéant, un projet de formation ou d'évolution professionnelle.

📋 Au programme : Le déroulé des 3 PHASES DU BILAN



Les modalités de travail :

Un premier rendez-vous EXPLORATOIRE (R0) gratuit de 45 minutes minimum permet au bénéficiaire de prendre connaissance du contenu de la prestation, de son déroulement, et de rencontrer et choisir en conscience le consultant chargé de l'accompagner dans la démarche. Cette étape passée, le bilan est contractualisé via le CPF/AIF/OPCO/Entreprise, et les 3 phases programmées sont abordées sur 24h, en rendez-vous de 1H30 à 2H hebdomadaires, sur une période de 2 à 3 mois. Un programme de suivi personnalisé post bilan sera planifié avec le bénéficiaire, participation gratuite aux événements 3P, remise du book synthèse de 30 pages environ.



Les attendus et modalité d'évaluation de la prestation :

Les besoins et attentes du stagiaire sont définis lors du rendez-vous de présentation de la prestation puis formalisés lors du premier rendez-vous (questionnaire à remplir et définition par le bénéficiaire d'un bilan réussi). L'atteinte de l'objectif est contrôlée tout au long du parcours bilan et évaluée lors de l'avant dernier rendez-vous, pendant la relecture de la synthèse qui reprend par écrit les attentes du stagiaire et les réalisations du parcours. Elle est formalisée dans la rédaction de la conclusion du bilan par le bénéficiaire avant impression du book de synthèse et au travers du questionnaire de satisfaction envoyé à chaud et à froid.



Nos Intervenants :

Véronique WASSELIN-RAGNETTI – Conseillère bilan depuis 2016, formatrice, consultante et coach professionnelle en entreprise.



Les Débouchés :

Evolution et sécurisation parcours professionnel, gestion et plan de carrière, création/reprise d'entreprise, validation de projet, insertion/réinsertion professionnelle.

Taux de satisfaction clients 2026, site CPF ★★★★★, Avis Google 5,0 ★★★★★