

✓ Prérequis :

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.



Public concerné :

Tout public



Coût de la formation avec matériel pédagogique :

2 100€ TTC (1750€ HT)



Financements :

CPF/AIF France
Travail/OPCOs/Fonds privés et publics



Durée : 24 heures



Points forts :

- 2 à 5 rendez-vous de suivi sur un an
- Conseiller expert, CV sur demande
- bilan réalisé intégralement face au conseiller



Dates de la formation :

A déterminer avec le commanditaire
Délai d'accès à la formation : 15 jours



Prestation individuelle personnalisée réalisée en présentiel, distanciel ou mixte.



Accessibilité

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nous faisons le nécessaire pour réorienter les personnes en situation de handicap auprès desquelles nos prestations ne seraient pas adaptées.

Pour aller plus loin :

Préparation active à l'emploi
Préparation du CV

BILAN DE COMPETENCES

CODE CPF 202 Maj du 24/11/2025



🎯 Les objectifs :

- Explorer et valoriser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes, motivations et conditions de réussite professionnelle et personnelle ;
- Définir son projet professionnel, et le cas échéant, un projet de formation/VAE/VAP ;
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

📋 Au programme : Le déroulé des 3 PHASES DU BILAN



- Clarification, analyse de la demande, identification des besoins et attentes du bénéficiaire ;
- Vérification/validation de l'engagement du bénéficiaire ;
- Définition conjointe et planification des modalités d'exécution du bilan.



- Construction d'un projet professionnel réaliste et réalisable ;
- Analyse et confrontation du projet professionnel aux besoins économiques du territoire ET prise en compte de la faisabilité du projet au regard des contraintes personnelles du bénéficiaire (obligations parentales, familiales, économiques) ;
- Identification et mise en avant des alternatives : formation/Vae/ Solution(s) alternative(s) au plan principal.



- Remise d'un book de synthèse reprenant tous les éléments issus du parcours bilan. Sont pris en compte pour la rédaction de celui-ci les échanges réguliers et personnalisés entre le bénéficiaire et son conseiller ;
- Exploration et valorisation des compétences professionnelles et personnelles ;
- Définition du projet professionnel retenu, formalisation écrite des propositions d'évolution ou de réorientation professionnelle possibles au regard du profil du bénéficiaire tel que défini pendant le parcours bilan ;
- Mise en avant des conditions et moyens nécessaires à la réalisation du projet ;
- Formalisation écrite des modalités et étapes à prévoir pour la mise en oeuvre du projet ;
- Prise de rendez-vous de suivi post-bilan (1 à 3 rendez-vous sont proposés au bénéficiaire).



Les modalités de travail :

Un premier rendez-vous EXPLORATOIRE (R0) gratuit de 45 minutes minimum permet au bénéficiaire de prendre connaissance du contenu de la prestation, de son déroulement, et de rencontrer et choisir en conscience le consultant chargé de l'accompagner dans la démarche. Cette étape passée, le bilan est contractualisé via le CPF/AIF/OPCO/Entreprise, et les 3 phases programmées sont abordées sur 24h, en rendez-vous de 2 à 3H hebdomadaires, sur une période de 2 à 3 mois. 2 à 5 rendez-vous post bilan seront planifiés avec le stagiaire + le suivi d'un an seront programmés lors de la remise du book synthèse de 30 pages environ.



Attendus et modalité d'évaluation de la prestation :

Les besoins et attentes du stagiaire sont définis lors du rendez-vous de présentation de la prestation puis formalisés lors du premier rendez-vous (questionnaire à remplir et définition par le bénéficiaire d'un bilan réussi). L'atteinte de l'objectif est contrôlée tout au long du parcours bilan et évaluée lors de l'avant dernier rendez-vous, pendant la relecture de la synthèse qui reprend par écrit les attentes du stagiaire et les réalisations du parcours. Elle est formalisée dans la rédaction de la conclusion du bilan par le bénéficiaire avant impression du book de synthèse et au travers du questionnaire de satisfaction envoyé à chaud et à froid.



Nos Intervenants :

Véronique WASSELIN-RAGNETTI – Conseillère bilan depuis 2016, formatrice, consultante et coach professionnelle en entreprise.



Débouchées :

Insertion/réinsertion professionnelle, plan de carrière, évolution professionnelle, création d'entreprise, proposer/formaliser une offre de service en adéquation avec son profil professionnel et personnel.



Taux de satisfaction clients, site CPF 24/11/2025