



✓ **Prérequis :**  
Cette formation ne nécessite pas de prérequis.


 **Public concerné :**  
Tout public


 **Coût de la formation avec matériel pédagogique :**  
**2 100€ TTC (1750€ HT)**

 **Financements :**  
CPF/AIF Pôle Emploi/OPCO /Fonds privés et publics

 **Durée : 24 heures**

✓ **Points forts :**  
- 2 à 5 rendez-vous de suivi sur un an  
- Conseiller expert, CV sur demande  
- bilan réalisé intégralement face au conseiller

 **Dates de la formation :**  
A déterminer avec le commanditaire

 **Prestation individuelle personnalisée réalisée en présentiel, distanciel ou mixte.**

 **Accessibilité**  
Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite. Nous faisons le nécessaire pour réorienter les personnes en situation de handicap auprès desquelles nos prestations ne seraient pas adaptées.

**Pour aller plus loin :**  
Préparation active à l'emploi  
Préparation du CV

# BILAN DE COMPETENCES

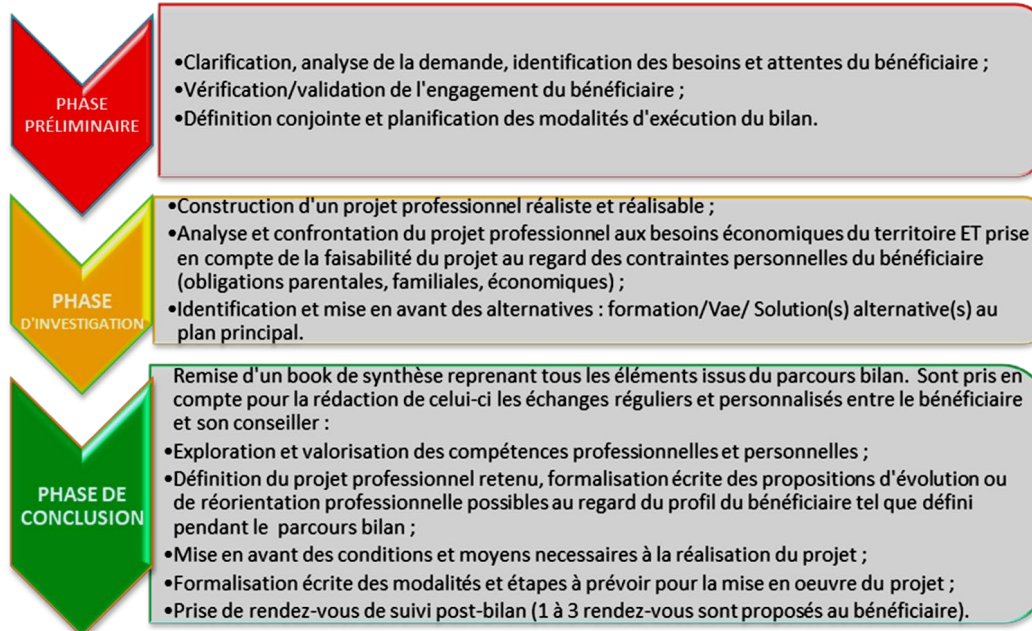
– CODE CPF 202

Maj du 06/06/2023

## 🎯 Les objectifs :

- Explorer et valoriser ses compétences personnelles et professionnelles, ses aptitudes, motivations et conditions de réussite professionnelle et personnelle ;
- Définir son projet professionnel, et le cas échéant, un projet de formation/VAE/VAP ;
- Utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

## 📅 Au programme : Le déroulé des 3 PHASES DU BILAN



## 🤝 Les modalités de travail :

Un premier rendez-vous EXPLORATOIRE (R0) permet au bénéficiaire de prendre connaissance du contenu de la prestation, de son déroulement, et de rencontrer et choisir en conscience le consultant chargé de l'accompagner dans la démarche. Cette étape passée, le bilan est contractualisé via le CPF/AIF/OPCO/Entreprise, et les 3 phases programmées sont abordées sur 24h, en rendez-vous de 2 à 3H hebdomadaires, sur une période de 2 à 3 mois. 2 à 5 rendez-vous post bilan seront planifiés avec le stagiaire + le suivi d'un an seront programmés lors de la remise du book synthèse de 30 pages environ.

## 👤 Attendus et modalité d'évaluation de la prestation :

Les besoins et attentes du stagiaire sont définis lors du rendez-vous de présentation de la prestation puis formalisés lors du premier rendez-vous (questionnaire à remplir et définition par le bénéficiaire d'un bilan réussi). L'atteinte de l'objectif est contrôlée tout au long du parcours bilan et évaluée lors de l'avant dernier rendez-vous, pendant la relecture de la synthèse qui reprend par écrit les attentes du stagiaire et les réalisations du parcours. Elle est formalisée dans la rédaction de la conclusion du bilan par le bénéficiaire avant impression du book de synthèse et au travers du questionnaire de satisfaction envoyé à chaud et à froid.

## 👤 Nos Intervenants :

Véronique WASELIN-RAGNETTI – Conseillère bilan depuis 2016, formatrice, consultante et coach professionnelle en entreprise.

## ★ Débouchées :

Insertion/réinsertion professionnelle, plan de carrière, évolution professionnelle, création d'entreprise, proposer/formaliser une offre de service en adéquation avec son profil professionnel et personnel.

